



# ПРАВДА

Газета основана  
5 мая 1912 года  
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС  
№ 326 (24217) Среда, 21 ноября 1984 года Цена 4 коп.

## ПЛАНЫ ПАРТИИ— ПЛАНЫ НАРОДА

В письмах и телеграммах, которые поступают в эти дни в редакцию, трудящиеся страны выражают готовность сделать все, чтобы выполнить задачи, выдвинутые в речи товарища К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС. Советские люди стремятся добиваться наивысших результатов труда, ударными темпами отвечать на призывы партии активно включиться в соревнование за осуществление заданий одиннадцатой пятилетки и достойную встречу XXVII съезда КПСС.

С большим вниманием и интересом познакомились члены нашей партийной группы с выступлением Константина Устиновича Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС. Особенно порадовало нас внимание, которое было уделено такой важной стороне работы промышленности, как выпуск товаров народного потребления.

## ГОРИЗОНТЫ МЕЛИОРАЦИИ

По всей стране, от Балтики до Тихого океана, вступают в строй сотни тысяч осушенных и орошаемых гектаров. Преображенные поля позволяют быстрее крепить экономику нашей Родины, ускорить рост народного благосостояния.

Новый крупный этап в борьбе за повышение плодородия угодий открывает решение октябрьского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС. «...Центральный Комитет,— отметил на Пленуме товарищ К. У. Черненко,— ставит сегодня вопрос о широкомасштабном развертывании мелиорации земель, рассматривая ее как решающий фактор дальнейшего подъема сельского хозяйства, устойчивого наращивания продовольственного фонда страны».

К решению этой задачи советские люди приступают уверенными в правильности избранного партийного курса. За их плечами богатый опыт преобразования угодий. После майского (1966 г.) Пленума ЦК КПСС в мелиорацию направлено около 115 миллиардов рублей капитальных вложений. Создана мощная производственная база водохозяйственных организаций, они оснащены необходимой техникой. На службу людям поставлены огромные площади ранее бесплодных земель.

Мелиорация уже приносит весомые плоды. Сейчас с улучшенных площадей страна получает треть продукции растениеводства. В хлопке и рисе, три четверти овощей, примерно половина фруктов и винограда, около сорока процентов зерна кукурузы, большое количество кормов производятся на орошаемых и осушенных массивах.

Жизнь требует идти дальше, полнее раскрывать возможности обновленного поля в интересах роста народного благосостояния. Как отмечалось на недавнем заседании Политбюро ЦК КПСС, предмет неустанной заботы партии — реализация Продовольственной программы. Велика в этом роль мелиорации. Ее развитие, повышение эффективности — важнейшая общегосударственная задача. За сравнительно короткий срок предусмотрено в полтора раза увеличить площади орошаемых и осушенных угодий, что позволит удвоить выход с них продукции растениеводства. В результате обновленные гектары независимо от капризов погоды могут давать почти половину всего урожая. В разработанных мерах приоритет отдается решению таких ключевых проблем, как увеличение производства зерна и кормов. Будет завершен перевод на орошение овощеводства.

Впереди много дел. Работы на мелиорированном поле не прекращаются и сейчас. Предстоит повысить его отдачу. Пока в ряде мест она крайне низка. Так, пятая часть хозяйства Нечерноземья РСФСР намолочивает зерновых всего до 12 центнеров с гектара. В Средней Азии примерно такой же процент совхозов и колхозов получает урожайность хлопка менее двадцати центнеров. Все это — результат бесхозяйственности, приниженой ответственности руководителей и специалистов. Медленно внедряются индустриальные технологии, высокопродуктивные сорта и гибриды, порой неудовлетворительно используются минеральные удобрения и техника.

Повысить ответственность за ход мелиорации, отдачу от нее призваны и коллективы водохозяйственных организаций. Многие из них не добились перелома в работе, ведут дело по старинке, мирятся с отставанием. Систематически не выполняют планов ввода объектов мелиораторы Молдавии, ряда областей Российской Федерации, Казахстана. На низком уровне работают многие главки Минводхоза СССР. В погоне за благополучными показателями кое-кто беззаботно относится к качеству сооружений систем, сдает их с браком, из-за чего хозяйства не собирают большое количество продукции.

В каждый обновленный гектар вкладываются большие народные деньги, и нельзя допустить, чтобы из-за просчетов, неорганизованности произошел сбой в работе, снизилась отдача. Мелиорация требует комплексного подхода, четкого взаимодействия всех звеньев агропромышленного комплекса. Партийным организациям необходимо повысить спрос за ход обновления земель, результаты хозяйствования на них. Минводхозу, Минсельхозу, Минплемхозу СССР пора искоренить вредную для дела ведомственную разобщенность, выполнять намеченную программу дружными, совместными усилиями.

Для повышения ответственности и заинтересованности трудовых коллективов в эффективном ведении мелиорации ЦК КПСС и Совет Министров СССР признали целесообразным установить четкие договорные обязательства колхозов и совхозов, водохозяйственных организаций, служб эксплуатации и районных агропромышленных объединений по использованию орошаемых и осушенных земель. Трудящимся села, мелиораторам следует активнее готовиться к переходу на такую форму сотрудничества. Работа всех участников агропромышленного комплекса на улучшенном поле впредь будет оцениваться по конечному результату.

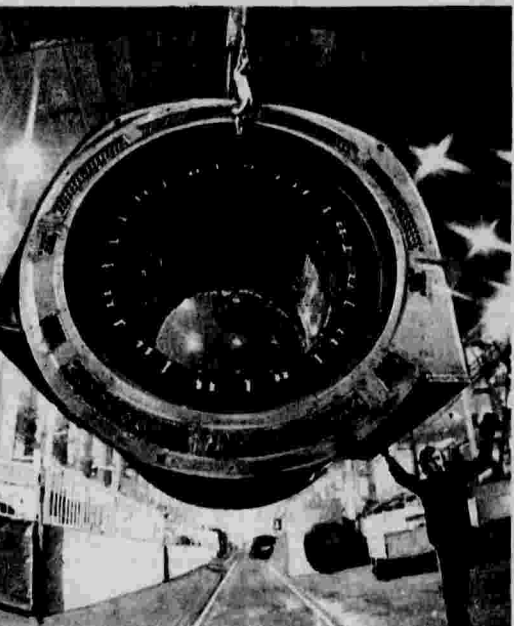
Все самое эффективное, чего достигли наука и практика, должно найти широкое применение на мелиорированном гектаре. Предстоит полнее использовать передовые технологии в строительстве, при выращивании урожаев, интенсивные сорта и гибриды, лучший опыт правоохранительных соревнований. Важную роль в успешном осуществлении планов мелиорации призван сыграть коллективный подряд. «Работа» обновленного гектара, его отдача во многом зависят от того, как будут выполнять свои обязательства перед селом коллективы промышленных предприятий.

Долг мелиораторов, тружеников села — успешно выполнить намеченное. В зимние дни важно не сбавлять трудового напряжения, активно вести работы на объектах, создавать основу для высоких урожаев на обновленных землях.

Большие, сложные задачи встают сегодня перед партийными организациями агропромышленного комплекса. Усилить воспитательную работу с людьми, добиться, чтобы каждый труженик осознал огромную значимость намеченных мер, стал активным борцом за их осуществление, — вот основная обязанность коммунистов. Успех в развитии мелиорации, выполнении планов партии будут решать четкая организация работ, хозяйский подход к делу, самоотверженный труд тех, кто призван поставить на службу советскому человеку миллионы гектаров обновленных земель.

Выполнение одобренной Пленумом ЦК КПСС Долговременной программы мелиорации — всенародное дело. Именно так и воспринимает ее советские люди.

## Завершить год по-ударному!



Крупные электрические машины, трансформаторы, передаточные станции и другие изделия, выпускаемые производственным объединением «Армэлэктромаш», пользуются большим спросом в нашей стране и за рубежом. Трудящиеся

коллектива решили досрочно завершить годовое задание. Со своим обязательством они успешно справляются: ими выпущено продукции сверх плана на три миллиона рублей.

На снимках: передовая комсомольско-молодежная бригада обмотчиков А. Бабан, Г. Закарин (бригадир), Ш. Оганесян, Ш. Гаспарян, А. Манукян и С. Варданян; в цехе сборки крупных электрических машин.

Фото В. Парадиз.

### ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

#### Зовет пример лучших

ЧИТА, 20. (Корр. «Правды» В. Орлов). Восемь годовых заданий выполнила уже преддильница камвольно-суконного комбината Г. Кузнецова. 1984 год на трудовом календаре и ее подруги преддильницы О. Наймушиной. С опережением графика трудятся на предприятии несколько сот человек. Так, свыше тридцати тонн сверхплановой продукции выдали уже работники аппаратно-преддильного производства. А на счету коллектива ткацкого производства около 150 тысяч погонных метров добротных тканей.

#### Наставник — бригада

ПЕНЗА, 20. (Корр. «Правды» А. Воронников). Более десяти лет назад в инструментальном цехе Пензенского завода ВЗМ была сформирована бригада из «трудных» подростков. Руководить ею взялся коммунист В. Лызов. Нелегкая ноша досталась Вячеславу Евгеньевичу, но он сумел создать из ребят дружный коллектив. Сейчас его бывшие подопечные стали настоящими рабочими, многие из них участвуют в олимпиадах, конкурсах, в олимпиадах и конкурсах. Бригада трудится на один наряд. В нынешнем году производительность труда повысилась сверх плана на полтора процента.

## Аттестат рабочему месту

### ВСПЕД ЗА ПОЧИНОМ

Коллектив Белгородского завода фрез осваивает опыт днепропетровских комбайностроителей — Есть 3,5 процента сверхпланового роста производительности труда — Благодаря содействию специалистов и новаторов высвобождены десятки рабочих рук

Узнав о начинании днепропетровских комбайностроителей из материалов декабрьского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, специалисты завода побывали у инициаторов, затем тщательно продумали, как использовать их опыт применительно к своему инструментальному производству, провели инвентаризацию оборудования. Все это помогло определить «узкие» места в производстве, выявить резервы повышения производительности труда. Сказалось и широкое привлечение к делу рабочих-новаторов. Так, в третьем цехе по их предложению установили загрузочное устройство — и одно это позволило высвободить несколько человек от ручного труда.

Подобных примеров немало в других цехах.

— Рабочее место — основа всего, — заметил Е. Рудченко, бригадир кузнечно-заготовительного цеха. — Правильно организуешь его — считай, половина дела. Мы, например, работая на

вода выполнили производственные задания, причем многие — с меньшим количеством станков и рабочих рук. В целом по предприятию производительность труда только в результате внедрения опыта днепропетровцев повысилась на 3,5 процента.

И все же сделаны лишь первые шаги. Коллектив наметает меры, чтобы, как говорил на заседании Политбюро ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко, добиться дальнейшего рационального использования труда, повышения его производительности. Планируется глубоко проанализировать расстановку людей, эффективность приемов труда, повысить отдачу каждой рабочей смены.

Аттестацию рабочих мест решено теперь проводить ежегодно. В частности, на предстоящий год планируется установка ряда автоматов и полуавтоматов, дальнейшая модернизация действующих станков, улучшение условий труда на участках. А это обещает новый рост эффективности производства.

Сейчас на заводе фрез развернулось социалистическое соревнование, посвященное 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Идет в каждом цехе углубленный поиск резервов. Коллектив еще раз убедился: немало их может открыть дальнейшая аттестация рабочих мест.

В. ИГНАТОВ.

г. Белгород.

## Товарищу ЗИМЯНИНУ Михаилу Васильевичу

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР горячо поздравляют Вас, Михаил Васильевич, в день Вашего семидесятилетия.

Желаем Вам долгих лет жизни, доброго здоровья и дальнейшей плодотворной работы на благо советского народа, во имя торжества коммунизма в нашей стране.

Центральный Комитет КПСС Президиум Верховного Совета СССР Совет Министров СССР

## Указ Президиума Верховного Совета СССР О награждении тов. Зимянина М. В. орденом Ленина

За большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с семидесятилетием со дня рождения наградить секретаря ЦК КПСС тов. Зимянина Михаила Васильевича орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. ЧЕРНЕНКО.  
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ.  
Москва, Кремль. 20 ноября 1984 г.

## ЗА РУБЕЖОМ РЕШИМОСТЬ ШАХТЕРОВ

ЛОНДОН, 20. (Соб. корр. «Правды»). Десятые месяцы продолжается забастовка горняков — самая длительная и упорная за всю историю британского рабочего движения. В последнее время правительство принимает все более жесткие меры по подавлению забастовки, чтобы расколоть ряды бастующих, подкупом и угрозами заставить шахтеров вернуться в забой.

Пользуясь приближением годовых праздников, во время которых по сложившимся традициям детей и близких им в коем

случае нельзя оставить без подарков, национальное управление угольной промышленности объявило, что тем из горняков, которые согласятся выйти на работу в течение обусловленного срока, будет выплачена щедрая компенсация в размере до 1400 фунтов стерлингов. Одновременно резко усилил полицейский террор против икитчиков. Для того чтобы проводить их забором всего одного-двух штырей-брехеров, снаряженных сотнями конных и пеших полицейских с собаками. За последние дни из этой почве

в ряде районов, особенно в Йоркшире и Южном Уэльсе, произошли кровопролитные столкновения полиции с икитчиками.

Управление угольной промышленности утверждает, что предпринимается не меры по принуждению, а меры по стимулированию. За прошедшую неделю, по данным управления, на работу якобы возвратилось около шести тысяч шахтеров.

Эти цифры, однако, решительно оспариваются национальным профсоюзом горняков. Его руководители подчеркивают, что за исключением отдельных случаев,

когда рабочие не выдерживают материальных лишений и оказываются на них психологического давления, основная масса горняков продолжает бастовать.

— Мы не для того голодали восемь месяцев, — заявил на одном из митингов председатель национального профсоюза горняков А. Скаргилл, — чтобы сдать сейчас на милость тех, кто хотел бы по своему произволу решать судьбы наших семей и нашей отрасли промышленности.

А. МАСЛЕННИКОВ.

## ТЫСЯЧА БОЕВЫХ ОПЕРАЦИЙ

БЕЙРУТ, 20. (Соб. корр. «Правды»). Более тысячи боевых операций провели ливанские патриоты против израильских оккупационных войск с октября 1982 до середины ноября 1984 года. 360 нападений было совершено на патрули израильских войск, 299 — на укрепленные позиции и опорные пункты интервентов на захваченной территории, 5 — на их штабы. Об этом сообщило

агентство Франс Пресс со ссылкой на официальные военные источники в Тель-Авиве.

Именно в октябре 1982 года, напоминает агентство, бывший премьер-министр Израиль М. Бегин заявил об успешном завершении ливанской военной кампании. Однако с тех пор число израильских солдат, погибших в Ливане, удвоилось. И этим потерям не видно конца. Оккупантам не

## В НЕСКОЛЬКО СТРОК

Широкий международный резонанс вызвали отставки Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко на вопросы корреспондента «Эн-би-си».

В Вухаресте продолжает свою работу XIII съезд Румынской коммунистической партии.

США превращают Пакистан в свой военный плацдарм в Азии.

(Подробнее на 4-й и 5-й страницах).

## НЕДЕЛЯ ФИЛЬМОВ СССР

БОНН, 20. (Соб. корр. «Правды»). В одном из лучших кинотеатров столицы ФРГ показом ленты Ю. Райзмана «Частная

жизнь» открылась Неделя советского кино в ФРГ — четвертое по счету мероприятие такого рода за

последние десять лет — положительно встречена западногерманской общественностью. Помимо Бонна, советские фильмы демонстрируются в Гамбурге, Висбадене и Мюнхене.

Ю. ЯХОНТОВ.

# Узел интереса



## Высокий долг партийных контролеров

19—20 ноября в Центральном Комитете КПСС состоялось заседание председателей партийных комиссий при ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, некоторых горкомов партии, ответственных секретарей парткомиссий при полторагодовалых Вооруженных Силах СССР.

С докладом о практике работы и задачах органов партийного контроля по дальнейшему укреплению партийной и государственной дисциплины, усилению борьбы с нарушениями коммунистической морали выступил член Политбюро ЦК КПСС, председатель Комитета партийного контроля при ЦК КПСС М. С. Соломещев.

В докладе нашли отражение важнейшие вопросы экономической и социальной политики партии, задачи, поставленные октябрьским (1984 г.) пленумом ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в трудах и выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, в его речи на заседании Политбюро ЦК КПСС при рассмотрении вопроса об утверждении Государственного плана экономического и социального развития СССР и Государственного бюджета СССР на 1985 г.

Рост масштабов и усложнение задач хозяйственного и культурного строительства, отмеченное в докладе, требуют дальнейшего совершенствования подбора, расстановки и воспитания кадров, всемерного улучшения контроля и проверки исполнения, которые, как указал В. И. Ленин, являются составной, неотъемлемой частью всей организаторской и воспитательной деятельности партии.

Большую работу по осуществлению контроля и проверке исполнения проводят Комитет партийного контроля при ЦК КПСС, партийные комитеты при ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов, райкомов партии, партийных комитетах на правах райкомов. Для их деятельности становится все более характерным контроль за неукоснительным соблюдением требований. Программы и Устава КПСС, партийной и государственной дисциплины, за безусловным выполнением директив партии и правительства.

На совещании отмечалось, что активизация и более высокая эффективность деятельности партийных комиссий является результатом возмужавшего уровня руководства ими со стороны партийных комитетов, которые постоянно выносятся в их работу, помогают и поддерживают их.

Глубокое понимание того, что партийный контроль носит политический характер, служит для партийных контролеров точным ориентиром, позволяет им подходить к организации проверок с позиций общепартийных, общегосударственных интересов, вскрывать и устранять все, что чуждо коммунистической морали, ценностям советского образа жизни.

Контрольная работа ныне строится на прочных плановых основах. Расширился актив партийных комиссий. Больше внимания уделяется профилактике, гласности в их деятельности. Благодаря этому открываются широкие возможности для предупреждения нарушений исполнительской дисциплины, отступлений от требований закона и нравственных норм.

## Выше трудовую активность

Задачи профсоюзных организаций, вытекающие из решений октябрьского (1984 г.) пленума ЦК КПСС, положений и выводов, содержащихся в речи на пленуме товарища К. У. Черненко, обсуждены на состоявшемся 20 ноября в Москве собрании профсоюзного актива страны.

В докладе секретаря ВЦСПС С. М. Колосова и выступивших отмечалось, что важнейшая задача всех профсоюзных организаций — мобилизовать трудовые коллективы на борьбу за реализацию принятой Пленумом ЦК КПСС Долгосрочной программы модернизации страны.

Собрание профсоюзного актива гордо одобрило программные установки и указания Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко, данные им на заседании Политбюро ЦК КПСС при обсуждении

Заслуженным спросом у покупателей пользуются холодильники Минского завода холодильного машиностроительного объединения «Атлант».

На сцене: мастер И. Найдю и слесари-сборщики Г. Майсун и Александр Новикова. Фото М. Скуриной.

## УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О награждении тов. Башинджияна Е. А. орденом Октябрьской Революции

За заслуги в развитии автомобильной промышленности и в связи с шестидесятилетием со дня рождения награждать тов. Башинджияна Евгения Артемовича орденом Октябрьской Революции.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. ЧЕРНЕНКО.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ.

Москва, Кремль.

20 ноября 1984 г.

## Соединил берега

УХТА (Коми АССР), 20. (Внештатный корр. «Правды» А. Курков). На крутых берегах Ижмы — притока Печоры, разрезавшего асфальтовую ленту шоссе, часто простояли автомобили «Пробки» создавали узкий деревянный мост с односторонним движением, построенный много лет назад.

Теперь без задержки пошли в обоих направлениях самые тяжелые машины по новому железобетонному двухстороннему переходу, возведенному рядом со старым мостом. Автодорожный магистраль, связывающая Ухту с южными нефтепромыслами Коми АССР, стала работать эффективнее.

Ухтинский участок Ленинградского мостостроительного № 19 стал важным объектом с оценкой отечественного на целый год раньше срока. Успеху способствовали бригадный подряд, круглогодичная работа на стройке, высокий уровень инженерного обеспечения монтажа.

## Инструкцией не умножишь

Слово и дело: проверяем выполнение обязательств

Тюменские нефтяники, используя внутренние резервы, решили в 1984 году добыть дополнительно к плану 1,2 миллиона тонн ценного углеводородного сырья. Эта названная ими цифра вошла в обязательства области и республики. Уже не за горами финиш года. Как же реализуется намеченное? Что сделано, что еще предстоит сделать?

Некоторое время назад в зале тюменского Дома техники и культуры нефтяников отмечалось событие: добыча на промыслах области трехмиллиардной тонны «черного золота». Событие отнюдь не рядовое. В самом деле, всего за два десятилетия регион превратился в основную топливно-энергетическую базу страны, откуда народное хозяйство черпает более половины всего добываемого углеводородного сырья. Разработано более 50 месторождений, пробурено около 100 миллионов метров скважин, освоено свыше 25 миллиардов рублей капитальных вложений, сверх пятилетних планов добыто более 20 миллионов тонн топлива. Некогда безлюдное пространство тюменского Севера, болотистую тайгу вдоль и поперек пересекали железные и автомобильные дороги, линии электропередач. Вспыхнули огнями новые города и поселки...

Да, тюменские нефтяники и вместе с ними все, что помогало возводить «страну Тюмень», имели право на такой праздник. И была музыка, был петь. Выступили ораторы. Только аплодисменты вопреки ожиданию зачастую были жидковаты. Многие участники собрания слушали торжественные речи без особого энтузиазма, а подчас и с некоторым смущением. Тому, кто знал положение дел, понять это было нетрудно. Сибиряки, увы, не справлялись с принятыми на этот год обязательствами, отставали от плана по добыче. Больше того, отставание это не сокращалось, а увеличивалось.

То, что нынешний год будет нелегким для нефтяников, не было секретом — отставание с добычей в регионе намечалось давно. Правда, поначалу план скорректировали в сторону уменьшения, переложив недостающую часть на плечи других нефтяных районов. Но затем тюменцы отстали уже настолько, что вырваться из него стало труднее. Нужны были меры, которые могли бы привести в действие

Если говорить о самом главном пути, можно безосновательно назвать один — неукоснительно выполнять принятые решения, добиться единства слова и дела. В продуманных и взвешенных рекомендациях недостатка нет. Однако, к сожалению, оптимистические надежды нередко развенчиваются скоро — за решением не следуют кардинальные действия.

Можно ли преодолеть инерцию мышления, стремление жить и работать по старинке, боясь нового? Думаю, можно. Надо лишь наделить теми или иными полномочиями не только, скажем, министерство вообще, а конкретных его работников, уместить и спрос с них за исполнение каждым служебных обязанностей. Причем подход должен быть ко всем одинаковым — по-партийному требовательный.

Формула деловой жизни приемлема для всех: инициатива, ответственность, инициатива, ответственность, инициатива, ответственность. Инициатива — это не только в ликвидации дублирующей работы, упорядочении излишнего аппарата. Централизация в сочетании с демократическими началами усиливает ответственность за результаты деятельности отдельных подразделений и объединений в целом, за их перспективу, побуждает к творчеству, к инициативе, к изобретательности, к выбору верного. Сложные вопросы организационно-технические. Существенный резерв эффективности видится в специализации, отлаживании кооперированных связей, которые чаще всего и подводят.

Главным образом именно за счет этих факторов наше общество увеличивает объем реализованной продукции в единичной пятилетке в сравнении с десятилетием почти на 40 процентов, производительность труда — на 35,9 процента.

Могли бы и больше — мешают типичные, наверное, для всех причины: неадекватность снабжения, частые поломки и устаревшее оборудование, слабая собственная инструментальная база, отсутствие заводов, где бы централизованно и в достаточном объеме изготавливались осястка и специализированное оборудование, длительный процесс приобретения серийных станков. Три года как минимум проходит, прежде чем заявленное оборудование поступит. А перестраиваться надо быстрее и быстрее — переходить на вычислительную технику, к гибким автоматизированным производствам, системам автоматизированного проектирования. Резерв роста эффективности объединений надо искать и привносить в действие не только в их рамках, а может быть, даже

внешних. Выход? Стабильность, сбалансированные планы производства по крайней мере за год вперед, в долгосрочных связях с поставщиками и заказчиками. Видимо, союзные и местные плановые органы, ведомства, министерства могут связывать отношения, подобные хозяйственным: успешная по чей-то вине выгода для государства должна отражаться на благополучии конкретного виновника. В общем, о чем бы мы ни говорили, возвращаемся к основе основ — усилению ответственности и исполнительской дисциплины на всех уровнях. На это

обращалось внимание и в речи товарища К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС, посвященной проекту плана на будущий год.

Обязательно, сказанное нами провозглашено в ходе эксперимента по совершенствованию оплаты труда конструкторов и технологов, в котором участвует и «Невский завод».

В полной мере. При сокращении числа работников этой категории творческая отдача стала выше, ликвидированы традиционные «кузницы» места в процессе проектирования и освоения техники. Мы не стеснены жесткими рамками в установлении надбавок к должностным окладам, регулировании численности конструкторов и технологов, их расстановке. Налицо сочетание государственного, коллективного, личного интересов, а в итоге выигрыш в сфере производства, рациональном использовании кадров.

А вот обратный пример: сокращение административно-управленческого персонала. Задание министерством на этот счет дается твердое, берет под контроль финансовый орган. Сокращаем каждый год именно эту категорию работников и заменить какой-либо иной права не имеем. А это, сужу по своему объединению, уже оборачивается во вред производству. В цехах практически не осталось плано-распределительных бюро, нормировщиков. Наполеонов меньше стало экономистов. Опыт же современных предприятий показывает: автоматизированному производству обязательно нужны грамотные управленцы.

Давно напрашивается предложение — в полную комплектацию объединений передать выбор структуры управления, расчет численности персонала и фонда зарплат по всем категориям работников, включая управленцев, организацию внутреннего планирования и хозрасчета, разработку систем оплаты и премирования в зависимости от вклада работников в достижение конечного коллективного результата.

Объединение, отрасль, общество в целом должны быть заинтересованы в развитии технического прогресса, внедрении результатов новейших разработок, передовых технологий. Однако так бывает не всегда. В чем причина, как стимулировать технический прогресс на уровне объединения или отрасли?

Приведу такой пример. Когда мы стали применять станки с числовым программным управлением, больше других к ним привыкли квалифицированные, с большим стажем станочники. Они неохотно соглашались работать на них, чувствовалось внутреннее сопротивление, обучение шло трудно. И, наоборот, новички быстро освоились, обошли признанных мастеров. Парадокс? Ничуть. Переучивались сложные, чем учиться. Помехой становился прежнее, устаревший багаж знаний, подчас неосознанное стремление работать привычными методами, переключившееся в предубеждение к

новому. Мы не учли этого. Теперь ошибку поправили — в стартерах в основном оставили трудиться на обычном оборудовании, а молодых поручили станкам с ЧПУ.

Для решения задач ускорения технического прогресса такой способ неприемлем, хотя и здесь, по-моему, главным тормозом являются инерция, сила сложившихся представлений. Реально преодолеть их можно организационным путем, дополняя стимулы. Предприятиями в отраслях должно стать выгодным выпускать и применять новую технику. Сейчас этого зачастую нет. А дополнительные хлопоты и заботы налицо. К примеру, трагедия Мингазпрома — нагнетать для транспортировки газа с высоким содержанием сероводорода. Только за три недели до нового года было открыто финансирование, а машину уже записали в программу поставок. Спрашивается: когда же в таких случаях разрабатывать документацию, готовить производство? Думаю, за судьбу новых разработок в равной степени должны отвечать все заинтересованные стороны независимо от ведомственной принадлежности.

Объединения существуют и развиваются в общей системе социальных отношений. Их насаждают и проблемы территории, где они расположены. Порой территориальные интересы остро сталкиваются с ведомственными.

Случается и такое. Однако разительный хозяйственный никогда не противопоставляет «свои» интересы «чуждым». Ведь у него больше возможностей влиять на развитие социальной инфраструктуры, а это отвечает запросам руководимого им коллектива — рабочие, инженеры, да и сами руководители живут здесь. Поэтому проблемы, казалось бы, местные — скажем, помочь в уборке урожая, ускорить ввод жилья, отремонтировать помещения ПТУ — всегда находят понимание в коллективе.

Привести в лучшее соответствие решение региональных и ведомственных проблем поста эффективности труда нам, в частности, помогает разработанная по инициативе Ленинградского обкома КПСС комплексная территориально-отраслевая программа «Интенсификация-90». Скорректированные усилия множества коллективов приведут к стабильному росту объемов производства без привлечения дополнительной рабочей силы. Иначе говоря, неправильно обособляться, занимать позицию стороннего наблюдателя. Наоборот, нужно поддерживать местную инициативу, относиться к проблемам территориального характера с государственной заинтересованностью.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.

В беседах с товарищами В. Герасимовым, С. Колесниковым, Г. Лисиным, Г. Тюменем.







